

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГАУК г. Москвы ПКиО
 «Перовский»
 Р.Г. Квачахия
 28.12.2024



ОТЧЕТ
об исполнении Плана мероприятий по предупреждению коррупции на 2024 год

Наименование мероприятия	Ответственный	Дата исполнения
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений		
Мониторинг изменения действующего законодательства в области противодействия коррупции	Сандул С.А.	Исполнено Постоянно
Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива.	Сандул С.А.	Исполнено 20.03.2024 18.11.2024
Недопущение совместной работы в одном учреждении на должностях, относящихся к административно-управленческому персоналу, лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры родители, дети супругов), если их работа связана с непосредственной подчинённостью или подконтрольностью одного работника другому	Лесная М.В.	Исполнено Постоянно
Ознакомление работников учреждения с нормативными документами по антикоррупционной деятельности.	Сандул С.А.	Исполнено 18.11.2024
Анализ деятельности работников учреждения, на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Владимирцева М.А.	Исполнено 20.03.2024 18.11.2024
Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ в сфере противодействия коррупции.	Сандул С.А.	Исполнено Постоянно
Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по	Лесная М.В.	Исполнено

кадровым вопросам		Постоянно
2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции		
Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение.	Лесная М.В.	Исполнено Постоянно
Проведение внутреннего контроля.	Владимирцева М.А.	Исполнено Постоянно
Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с сотрудников учреждения	Владимирцева М.А.	Исполнено Постоянно
Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждении при организации работы по вопросам охраны труда	Владимирцева М.А.	Исполнено Постоянно
Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждении при организации работы в сфере закупок в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", иных федеральных законов и нормативных правовых актов, регулирующих отношения, связанные с осуществлением закупок.	Сандул С.А.	Исполнено Постоянно
Оптимизирование системы претензионной работы по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств по государственным контрактам (договорам).	Сандул С.А.	Исполнено Постоянно
Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) сотрудников учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Владимирцева М.А.	Исполнено По мере поступления
Проведение оценки должностных обязанностей сотрудников учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено	Владимирцева М.А. Сандул С.А.	Исполнено 18.11.2024

рisku коррупционных проявлений.		
Проведение общих собраний с сотрудниками целью разъяснения политики учреждения в отношении коррупции.	Владимирцева М.А. Сандул С.А.	Исполнено 20.03.2024 18.11.2024
Инструктивные совещания работников учреждения «Коррупция и ответственность за коррупционные деяния»	Владимирцева М.А. Сандул С.А.	Исполнено 20.03.2024 18.11.2024
При заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативно-правовыми актами Российской Федерации, в течении двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации	Лесная М.В.	Исполнено По мере необходимости
Анализ обращений граждан о фактах коррупции в учреждении	Владимирцева М.А. Сандул С.А. Лесная М.В.	Исполнено По мере поступления обращений
Проведение служебных проверок, в том числе по фактам коррупции среди работников учреждения	Сандул С.А.	Исполнено По мере необходимости
Осуществление мероприятий, направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции в учреждении, а также на предупреждение нарушений законодательства Российской Федерации. При выявлении фактов коррупции и нарушений законодательства Российской Федерации принятие мер по уведомлению правоохранительных органов.	Владимирцева М.А. Сандул С.А.	Исполнено Постоянно
Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно – надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.	Владимирцева М.А. Сандул С.А.	Исполнено По мере необходимости

Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции.		
Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников учреждения для предотвращения коррупционных правонарушений.	Владимирцева М.А. Сандул С.А.	Исполнено По мере необходимости
Организация контроля за эффективным расходованием бюджетных средств в целях минимизации коррупционных рисков в учреждении.	Владимирцева М.А. Безьмаева Т.В.	Исполнено Постоянно
Приём граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции в учреждении.	Руководство учреждения	Исполнено Постоянно
Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов об антикоррупционной деятельности учреждения, а также информации о направлениях деятельности учреждения по противодействию коррупции.	Васильева Д.И.	Исполнено По мере подготовки документов
Уведомление представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений.	Работники учреждения	Исполнено По мере необходимости
Рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений.	Владимирцева М.А. Сандул С.А.	Исполнено По мере необходимости
Обеспечение придачи гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении путём размещения на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о результатах проверок.	Владимирцева М.А. Васильева Д.И.	Исполнено По мере необходимости
Активизация работы, направленной на привлечение представителей общественности в качестве членов общественных советов к обсуждению вопросов и выработке рекомендаций, касающихся работы учреждения, в том числе минимизации коррупционных рисков в деятельности учреждения (при выявлении фактов коррупции).	Владимирцева М.А. Сандул С.А.	Исполнено По мере необходимости

Ведение Журнала учёта мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.	Лесная М.В.	Исполнено Согласно плану по предупреждению коррупции в учреждении
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников		
Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению	Начальники структурных подразделений	Исполнено 09.12.2024
Формирование у работников учреждения негативного отношения к коррупционному поведению.	Начальники структурных подразделений	Исполнено Постоянно
Проведение комплекса разъяснительных и иных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Начальники структурных подразделений	Исполнено Постоянно
Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесённые к сфере деятельности учреждения.	По запросам (просьбам) граждан	Исполнено По мере необходимости, но не чаще 1 раза в полугодие
Организация участия всех работников учреждения в работе по вопросам формирования антикоррупционного поведения.	Владимирцева М.А. Сандул С.А.	Исполнено 20.03.2024 18.11.2024
Рассмотрение в учреждениях вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по устранению причин выявленных нарушений.	Сандул С.А.	Исполнено 20.03.2024 18.11.2024