

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГАУК г. Москвы ПКиО
«Терлецкий»»



ОТЧЕТ

об исполнении Плана мероприятий по предупреждению коррупции на 2025 год

Наименование мероприятия	Ответственный	Дата исполнения
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений		
Мониторинг изменения действующего законодательства в области противодействия коррупции	Тоноян А.А.	Исполнено Постоянно
Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива.	Тоноян А.А.	Исполнено 20.03.2025 18.11.2025
Недопущение совместной работы в одном учреждении на должностях, относящихся к административно-управленческому персоналу, лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры родители, дети супругов), если их работа связана с непосредственной подчинённостью или подконтрольностью одного работника другому	Лесная М.В.	Исполнено Постоянно
Ознакомление работников учреждения с нормативными документами по антикоррупционной деятельности.	Тоноян А.А.	Исполнено 18.11.2025
Анализ деятельности работников учреждения, на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Владимирцева М.А.	Исполнено 20.03.2025 18.11.2025
Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ в сфере противодействия коррупции.	Тоноян А.А.	Исполнено Постоянно

Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	Лесная М.В.	Исполнено Постоянно
2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции		
Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение.	Лесная М.В.	Исполнено Постоянно
Проведение внутреннего контроля.	Владимирцева М.А.	Исполнено Постоянно
Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с сотрудников учреждения	Владимирцева М.А.	Исполнено Постоянно
Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждении при организации работы по вопросам охраны труда	Владимирцева М.А.	Исполнено Постоянно
Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждении при организации работы в сфере закупок в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", иных федеральных законов и нормативных правовых актов, регулирующих отношения, связанные с осуществлением закупок.	Тоноян А.А.	Исполнено Постоянно
Оптимизирование системы претензионной работы по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств по государственным контрактам (договорам).	Тоноян А.А.	Исполнено Постоянно
Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) сотрудников учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Владимирцева М.А.	Исполнено По мере поступления

Проведение оценки должностных обязанностей сотрудников учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Владимирцева М.А. Тоноян А.А.	Исполнено 18.11.2025
Проведение общих собраний с сотрудниками целью разъяснения политики учреждения в отношении коррупции.	Владимирцева М.А. Тоноян А.А.	Исполнено 20.03.2025 18.11.2025
Инструктивные совещания работников учреждения «Коррупция и ответственность за коррупционные деяния»	Владимирцева М.А. Тоноян А.А.	Исполнено 20.03.2025 18.11.2025
При заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативно-правовыми актами Российской Федерации, в течении двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации	Лесная М.В.	Исполнено По мере необходимости
Анализ обращений граждан о фактах коррупции в учреждении	Владимирцева М.А. Тоноян А.А. Лесная М.В.	Исполнено По мере поступления обращений
Проведение служебных проверок, в том числе по фактам коррупции среди работников учреждения	Тоноян А.А.	Исполнено По мере необходимости
Осуществление мероприятий, направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции в учреждении, а также на предупреждение нарушений законодательства Российской Федерации. При выявлении фактов коррупции и нарушений законодательства Российской Федерации принятие мер по уведомлению правоохранительных органов.	Владимирцева М.А. Тоноян А.А.	Исполнено Постоянно

<p>Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно – надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.</p> <p>Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции.</p>	<p>Владимирцева М.А. Тоноян А.А.</p>	<p>Исполнено По мере необходимости</p>
<p>Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников учреждения для предотвращения коррупционных правонарушений.</p>	<p>Владимирцева М.А. Тоноян А.А.</p>	<p>Исполнено По мере необходимости</p>
<p>Организация контроля за эффективным расходованием бюджетных средств в целях минимизации коррупционных рисков в учреждении.</p>	<p>Владимирцева М.А. Безьмаева Т.В.</p>	<p>Исполнено Постоянно</p>
<p>Приём граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции в учреждении.</p>	<p>Руководство учреждения</p>	<p>Исполнено Постоянно</p>
<p>Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов об антикоррупционной деятельности учреждения, а также информации о направлениях деятельности учреждения по противодействию коррупции.</p>	<p>Мирзоева Б.Т.</p>	<p>Исполнено По мере подготовки документов</p>
<p>Уведомление представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений.</p>	<p>Работники учреждения</p>	<p>Исполнено По мере необходимости</p>
<p>Рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений.</p>	<p>Владимирцева М.А. Тоноян А.А.</p>	<p>Исполнено По мере необходимости</p>
<p>Обеспечение придачи гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении путём размещения на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о результатах проверок.</p>	<p>Владимирцева М.А. Мирзоева Б.Т.</p>	<p>Исполнено По мере необходимости</p>

Активизация работы, направленной на привлечение представителей общественности в качестве членов общественных советов к обсуждению вопросов и выработке рекомендаций, касающихся работы учреждения, в том числе минимизации коррупционных рисков в деятельности учреждения (при выявлении фактов коррупции).	Владимирцева М.А. Тоноян А.А.	Исполнено По мере необходимости
Ведение Журнала учёта мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.	Лесная М.В.	Исполнено Согласно плану по предупреждению коррупции
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников		
Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению	Начальники структурных подразделений	Исполнено 09.12.2025
Формирование у работников учреждения негативного отношения к коррупционному поведению.	Начальники структурных подразделений	Исполнено Постоянно
Проведение комплекса разъяснительных и иных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Начальники структурных подразделений	Исполнено Постоянно
Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесённые к сфере деятельности учреждения.	По запросам (просьбам) граждан	Исполнено По мере необходимости, но не чаще 1 раза в полугодие
Организация участия всех работников учреждения в работе по вопросам формирования антикоррупционного поведения.	Владимирцева М.А. Тоноян А.А.	Исполнено 20.03.2025 18.11.2025
Рассмотрение в учреждениях вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по устранению причин выявленных нарушений.	Тоноян А.А.	Исполнено 20.03.2025 18.11.2025